



## ETICKÝ KÓDEX SOCIÁLNEJ ZODPOVEDNOSTI

Kódex správania je založený na hodnotách spoločnosti AGRANA a tvorí základ pre všetky jej podnikateľské aktivity a rozhodnutia. Tento kódex bol vytvorený tak, aby poskytoval široké a zrozumiteľné objasnenie správania, ktoré sa očakáva od všetkých našich zamestnancov, manažérov, riaditeľov a vedenia všade tam, kde podnikáme.

AGRANA sa zaväzuje podnikat' etickým, zákonným a zodpovedným spôsobom v súlade s princípmi udržateľnosti a preto ustanovila súčasný Kódex správania sa v oblasti sociálnej zodpovednosti, ktorý sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Agrany. AGRANA tiež očakáva, že jej obchodní partneri sa budú správať v súlade s požiadavkami stanovenými touto politikou. Uznávané normy, ako sú Všeobecná deklarácia OSN o ľudských právach, alebo dohovory Medzinárodnej organizácie práce (ILO) sa brali do úvahy pri príprave tohto Kódexu.

### DODRŽIAVANIE ZÁKONOV

AGRANA a všetci jej zamestnanci musia dodržiavať príslušné národné a medzinárodné zákonné požiadavky a rovnako aj štandardy Agrany týkajúce sa zamestnania a prevádzky. Produkty spoločnosti musia byť vždy navrhnuté, vyrobené a prezentované čestným a otvoreným spôsobom, ktorý spĺňa špecifikácie, príslušné nariadenia a zásady výrobnéj praxe Agrany.

### BOJ PROTI KORUPCII

Žiadna tolerancia korupcie. AGRANA sa zaväzuje konať v zhode s platnými protikorupčnými zákonmi a predpismi, ako aj vnútornou politikou vo všetkých svojich obchodných aktivitách.

Dary a pozvania musia spĺňať kritériá ekonomickej efektívnosti, náležitosti a viditeľnosti. Dary (pozornosti) za žiadnych okolností nesmú prekročiť primeranú hodnotu, pretože môžu byť chápané a brané ako úplatkárstvo. Obchodné praktiky sa môžu na celom svete odlišovať a preto má byť venovaná pozornosť postupom a zvykom danej krajiny. Okrem toho je treba zabezpečiť, aby nedošlo k vytvoreniu žiadnej závislej závislosti. Akákoľvek účasť na nezákonných alebo protiprávných činnostiach, najmä prijatie a poskytovanie úplatkov je zakázané a môže mať za následok trestné stíhanie.

### KONFLIKT ZÁUJMOV

Všetci zamestnanci musia vždy oddeľovať svoje súkromné záujmy od záujmov spoločnosti. Osobné rozhodnutia, alebo obchodné vzťahy k tretím osobám sa zakladajú výhradne na objektívnych kritériách. Počas vykonávania činnosti sa zamestnanci môžu ocitnúť v situáciách, keď ich osobné alebo ekonomicke záujmy sú, alebo by mohli byť v rozpore so záujmami AGRANY. V takýchto situáciách musia zamestnanci konať výhradne v záujme AGRANY. V prípade, že dochádza ku konfliktu záujmov, alebo sa len vytvorí dojem takéhoto konfliktu, zamestnanci sú okamžite bez vyzvania povinní informovať o aktuálnych alebo potencionálnych konfliktoch záujmov svojich nadriadených a ak je to nutné, požiadať o zvláštne povolenie.

### SPRAVODLIVÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ

AGRANA sa bezpodmienečne zaväzuje k spravodlivej hospodárskej súťaži a najmä k dodržiavaniu legislatívy hospodárskej súťaže a protimonopolnej legislatívy.

### FINANČNÉ VÝKAZY A TRANSPARENTNOSŤ KAPITALOVÉHO TRHU

V rámci vnútorného systému auditov musia byť obchodné procesy zodpovedajúcim spôsobom zdokumentované. Takéto audity musia zabezpečiť úplné a správne zozbieranie všetkých relevantných účtovných informácií. AGRANA sa zaväzuje k otvorenému a transparentnému finančnému reportovaniu voči kapitálovým trhom, s využitím medzinárodných účtovných štandardov.

### OBĽOBODNÉ TAJOMSTVO A PRÁVO PRIEMYSELNÉHO VLASTNÍCTVA TRETÍCH STRÁN

Dôverné informácie akéhokoľvek druhu (napr. použitá technológia, duševné vlastníctvo, obchodné, finančné a účtovné informácie, odhady, obchodné plány, investičné projekty), získané v priebehu odbornej činnosti môžu byť použité výhradne v záujme AGRANY a nie pre záujmy vlastné alebo záujmy tretích strán. Musia sa rešpektovať práva priemyselného vlastníctva tretích strán.

### ZÁKAZ DISKRIMINÁCIE A OBŤAŽOVANIA

Od všetkých zamestnancov sa očakáva, že budú zachovávať priateľské, objektívne, spravodlivé a ohľaduplné správanie voči kolegom a tretím stranám. Akákoľvek forma diskriminácie a obťažovania sa nebude tolerovať. AGRANA nezavedie žiadne diskriminačné praktiky, alebo sa do takýchto činností nezapojí. Diskriminácia znamená akékoľvek rozlišovanie, vylúčenie alebo uprednostňovanie, obmedzujúce rovnosť zaobchádzania, príležitosti k zamestnaniu na základe farby pleti, pohlavia, sexuálnej orientácie, náboženstva, politického presvedčenia, veku, národnostného, sociálneho, alebo etnického pôvodu, rodinných väzňov, alebo podobného hľadiska.

### ODMEŇOVANIE A BENEFITY

Spoločnosť zaručuje, že žiadna mzda nie je nižšia ako platné zákonné minimum. AGRANA nesmie používať zníženie, alebo neposkytnutie akejkoľvek mzdy z disciplinárnych dôvodov, alebo ako podmienku zamestnania. Vyrovnávanie vyplatené zamestnancom musí byť v súlade so všetkými platnými mzdovými predpismi, vrátane tých, ktoré sa týkajú minimálnej mzdy, práce nadčas, a zákonom stanovených dávok.

### PRACOVNÁ DOBA

AGRANA zaručuje, že sú splnené platné zákonné obmedzenia týkajúce sa pracovnej doby. Maximálna prípustná dĺžka týždenného pracovného času je definovaná platnými právnymi predpismi a v súlade s dohovormi Medzinárodnej organizácie práce.

Práca nadčas je obmedzená v súlade s miestnymi zákonnými a zmluvnými záväzkami. Zamestnanci musia mať aspoň jeden deň voľna každý týždeň, s výnimkou výnimočných okolností a na obmedzenú dobu. Organizácia práce podľa potreby poskytuje prestávky na odpočinok, aby nedošlo k ohrozeniu bezpečnosti a zdravia zamestnancov.

### ZÁKAZ DETSKEJ PRÁCE

AGRANA neakceptuje zamestnávanie mladých ľudí vo veku do 15 rokov, ak to nie je povolené zákonom, ale v žiadnom prípade nezamestnáva ľudí vo veku nižšom ako 14 rokov. Ak príslušné zákony stanovujú vyššiu minimálnu hranicu pracovného veku, alebo je povinná školská dochádzka do veku nad 15 rokov, platí tento limit. Všetci mladí zamestnanci musia byť chránení pred vykonávaním akejkoľvek práce, ktorá môže byť pre nich nebezpečná, alebo bráni ich vzdelávaniu, alebo ktorá môže byť škodlivá pre ich zdravie, alebo ich telesný, duševný, sociálny, duchovný alebo morálny vývoj.



#### **ZÁKAZ NÚTENÝCH PRÁČ**

AGRANA nevyužíva nútenú, alebo nedobrovoľnú prácu, to znamená každú prácu, alebo službu, ktorá je vyžadovaná pod hrozbou akéhokoľvek trestu, a na ktorú sa daná osoba neponúkla dobrovoľne. Uchovávanie dokladov totožnosti zamestnancov pri nástupe do zamestnania je zakázané.

#### **ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ PRI PRÁCI**

AGRANA vynaloží všetko úsilie, aby zabezpečila, že pracovisko a jeho prostredie (stroje, zariadenia a procesy, chemické látky, atď.) neohrozia fyzickú integritu, alebo zdravie zamestnancov. Okrem toho musia zamestnanci absolvovať školenie týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Zamestnanci musia mať zabezpečený prístup k pitnej vode, hygienickým a sociálnym zariadeniam, ktoré sú zriadené a udržiavané v súlade s platnými právnymi predpismi. Miesto práce a jeho prostredie musí byť vybavené primeraným núdzovým východom, prostriedkami pre požiaru ochranu a vhodným osvetlením. Okrem toho musí byť poskytnutá adekvátne ochrana nefajčiarov.

#### **ŽIVOTNÉ PROSTREDIE**

AGRANA si je vedomá svojej zodpovednosti za ochranu životného prostredia a je zaviazaná k uskutočňovaniu udržateľného podnikania v oblasti ekológie. Postupy a normy pre nakladanie s odpadmi, manipuláciu a likvidáciu chemických a iných nebezpečných látok, emisií a čistenie odpadových vôd musia spĺňať alebo prekračovať minimálne zákonné požiadavky.

#### **ZODPOVEDNOSŤ ZA IMPLEMENTÁCIU**

Každý zamestnanec je zodpovedný za dodržiavanie Etického kódexu sociálnej zodpovednosti a korporátnych pravidiel, ktoré sa naňho vzťahujú.

Všetci členovia predstavenstiev, vedenia, generálni riaditelia a nadriadení si musia organizovať svojej oblasti tak, aby zabezpečili dodržiavanie tohto kódexu, vnútorných podnikových pravidiel a platných zákonov. V súlade so svojou povinnosťou lojality, všetci zamestnanci musia okamžite hlásiť akékoľvek porušenie Etického kódexu svojim nadriadeným.